



Vajdasági Fejlesztési Alapítvány
Szabadka

Vállalkozói Tájékoztató

Szám: Február/1-2013

Fontos információk vállalkozók, iparosok, kft-k és mezőgazdasági termelők részére!

A Vállalkozói Tájékoztató új számának tartalma:

A POLGÁROK ÉVI JÖVEDELEMADÓJA

A természetes személyek – rezidensek, beleértve a külföldi állampolgárságú rezidenseket is, akik a 2012-es naptári évben 2.067.480,00 dinárnál magasabb jövedelmet valósítottak meg, évi jövedelemadójuk megállapítása céljából legkésőbb 2013. március 15-ig kötelesek adóvallomást benyújtani.

⇒ 2. oldal

AZ ÉVI SZABADSÁGOK MEGHATÁROZÁSÁ- NAK MÉRCÉI

Az évi szabadság ideje meghatározásának mércéit törvény szabályozza, a munkaadó pedig általános aktussal vagy munkaszerződésben állapítja meg az évi szabadság időtartama meghosszabbításának egyéb kritériumait.

Bemutatják az évi szabadság kihasználásáról szóló végzés modelljét.

⇒ 5. oldal

TÖRVÉNY A KERESKEDELMI TRANZAKCIÓK SORÁN KELETKEZETT PÉNZÜGYI KÖTELEZETT- SÉGEK KIEGYENLÍTÉSÉNEK HATÁRIDEJÉRŐL

Új törvényt hoztak a kereskedelmi tranzakciók során keletkezett pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határidejéről, amelyet a 2013. március 31-ig megkötött szerződéses viszonyok esetében alkalmaznak a kereskedelmi tranzakciókban.

A törvény pénzbüntetéseket is előír szabálysértések esetén a jogi személyekre vonatkozóan, 100.000 és 2.000.000 dinár közötti összegben, a vállalkozók esetében 10.000,00 és 200.000,00 dinár közötti határösszegben.

⇒ 3. oldal

A SZOCIÁLIS JÁRULÉK ELSZÁMOLÁSÁ- NAK ELŐÍRT LEGKISEBB ALAPJA

Az SZK Hivatalos Közlönyének 10/2013-as számában tették közzé a szociális járulék elszámolásának legalacsonyabb havi alapjáról szóló összeget, amely 21.216,00 dinárt tesz ki, és amelyet 2013. február elseje és 2013. április 30-a között alkalmaznak.

⇒ 7. oldal

TÖRVÉNY AZ ÖSZTÖNZÉSEKRŐL A MEZŐGAZ- DASÁGBAN ÉS A RURÁLIS FEJLESZTÉSBN

Új törvényt hoztak a mezőgazdaságban és a rurális fejlesztésben esedékes ösztönző támogatásokról (az SZK Hivatalos Közlönye, 10/2013-as szám).

⇒ 4. oldal

A VÁLLALKOZÓK SZABÁLYSÉRTÉSEI A GAZDASÁ- GI TÁRSASÁGOKRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY ALAPJÁN

Felhívjuk a vállalkozók figyelmét, hogy a gazdasági társaságokról szóló törvényben szabályozzák a vállalkozók szabálysértéseinek büntetési tételeit 50.000 és 200.000 dinár közötti határösszegben.

⇒ 4. oldal

A KÖLTSÉG- ÉS EGYÉB JÖVEDELEM- TÉRÍTÉSEK ÖSSZEANGOLT ADÓ- MENTES ÖSSZEGEI

Az SZK Hivatalos Közlönye 2013. január 25-én megjelent 8/2013-as számában tették közzé a polgárok jövedelemadójáról szóló törvény 9. és 18. szakaszában előírt költség- és más jövedelemtérítések összehangolt adómentes dinárösszegeit.

⇒ 7. oldal

**Friss törvény-
módosítások és elő-
írások, melyek megkönnyítik
az Ön üzleti tevékenységét!**



A POLGÁROK ÉVI JÖVEDELEMADÓJA

A polgárok évi jövedelemadóját a polgárok jövedelemadójáról szóló törvény 87-89. szakaszai szabályozzák (az SZK Hivatalos Közlönye 24/01, 24/02 – egyéb törvények, 80/02, 135/04, 62/06, 65/06 – egységesített, javított változat, 31/09, 44/09, 18/10, 50/11, 91/11 – US, 93/12, 114/12 – US).

Azok a természetes személyek, akik az adott naptári évben a Köztársaság területén kifizetett, egy foglalkoztatottra eső átlagos évi kereset összege háromszorosánál magasabb jövedelmet valósítottak meg abban az évben, amelyre az adót meghatározzák a statisztikai ügyekben illetékes köztársasági szerv adatai alapján, évi jövedelmi adót fizetnek.

A Köztársaság területén kifizetett egy főre eső átlagos jövedelem háromszorosának összegét a 2012-es évben a statisztikai ügyekben illetékes köztársasági szerv adatai alapján 2.067.480,00 dinárban állapították meg.

Ennek az adónak a kötelezettjei természetes személyek – rezidensek, beleértve a külföldi állampolgárságú rezidenseket, akik abban a naptári évben, amelyre az adó meghatározása vonatkozik, a törvényben előírt adómentes összegnél magasabb jövedelmet valósítottak meg.

Az adóztatott jövedelmet az évi jövedelem összege (levonva a befizetett járulékokat és adókat) és az adómentes összeg (ezúttal 2.067.480,00 dinár, csökkentve a személyi levonásokkal) közötti különbség teszi ki. A személyes levonások a 2012-es esztendőre 275.664,00 dinárt tesznek ki az adókötelezetre vonatkozóan és 103.374,00 dinárt minden eltartott családtagra. A személyes levonások teljes összege nem lehet magasabb az adózás alá eső összeg 50 százalékánál.

A törvény 10-ik szakasza szerint eltartott családtagnak számítanak:

- 1) a kiskorú gyermekek illetve az örökbefogadott gyermekek;
- 2) a rendszeresen iskolába járó, vagy munkanélküli gyermekek és örökbefogadott gyermekek, amennyiben egyazon háztartásban élnek az adókötelezettel;
- 3) az unokák, amennyiben szüleik nem tartják el őket és az adókötelezettel egy háztartásban élnek;
- 4) a házastárs;
- 5) a szülők, illetve örökbefogadók.

Az adókötelezettek az adóbevallást a PPDG-5-ös úrlapon (obrazac PPDG-5) nyújtják be az illetékes adóhatóságnál, amit az adóbevallásra és a polgárok jövedelmi adója meghatározására szolgáló úrlapokról szóló szabályzat ír elő (az SZK Hivatalos Közlönye 7/04, 19/07, 20/10, 23/10 és 8/11 szám).

A polgárok évi jövedelemadójának meghatározására szolgáló adóbevallás határideje a 2012-es esztendőre vonatkozóan legkésőbb 2013. március 15.

A polgárok évi jövedelmi adóját az alábbi adókulcsok szerint kell fizetni:

- az átlagos évi kereset hatszoros összege után (ami 4.134.960,00 dinár) – 10 %;
- az évi átlagos kereset hatszorosa feletti összeg - 10 %-ot a 4.134.960,00 dináros összegre és 15 %-ot a 4.134.960,00 dinár feletti összegre.

PÉLDA AZ ADÓ ELSZÁMOLÁSÁRA

A természetes személy-rezidens 2012-ben a következő jövedelmet valósította meg:

3.1. Az adózandó jövedelem, amelyre az azt kifizető levonta és befizette a

levonást követően az adót és a járulékokat (az adóhatóság igazolása alapján)

3.1.1. Kereset.....	3.900.000
3.1.2. Adó és járulékok a foglalkoztatott terhére (a 3.1.1. alapján).....	1.050.000
3.2. Összesen:(3.1.1.-3.1.2.).....	2.850.000
3.11. Mindösszesen.....	2.850.000
3.12. Adómentes összeg.....	2.067.480
3.13. Az adóköteles jövedelem (3.11.-3.12.).....	782.520
3.14. Személyi levonások (legfeljebb 50 % a 3.13. alapján).....	275.664
3.14.1. Az adókötelezett számára.....	275.664
3.15. A megadóztatható jövedelem (3.13.-3.14.).....	506.856
3.15.1.A hatszoros évi átlagjöv. összegéig adóztat. jöv.	506.856
3.16. 10%-os adókulcs szerint (10% a 3.15.1. alapján).....	50.686
3.18. Évi adó.....	50.686 ■



TÖRVÉNY A KERESKEDELMI TRANZAKCIÓK SORÁN KELETKEZETT PÉNZÜGYI KÖTELEZETTSÉGEK KIEGYENLÍTÉSÉNEK HATÁRIDEJÉRŐL

A kereskedelmi tranzakciók során keletkezett pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határidejéről szóló törvény az SZK Hivatalos Közlönyének 119/2012-es számában jelent meg és 2012. december 25-én lépett hatályba.

Ezzel a törvénnyel rendezik azoknak a kereskedelmi tranzakciókban keletkező pénzügyi kötelezettségeknek a kiegyenlítési határidejét, amelyek a közszféra és a gazdasági szubjektumok, illetve gazdasági szubjektumok között jönnek létre – mindez azzal a céllal, hogy megakadályozzák a pénzügyi kötelezettségek nem határidőre történő (késedelmes) kiegyenlítését. A törvény rendelkezéseit nem alkalmazzák azokra a gazdasági szubjektumokra, amelyek esetében megkezdődött a csődeljárás (összhangban a csődtörvény rendelkezéseivel) és azoknak a kereskedelmi tranzakcióknak az esetében, amelyekben ezek a gazdasági szubjektumok adósként vannak jelen.

A törvény alkalmazásának kezdete

Ennek a törvénynek a rendelkezései a 2013. március 31-ig kereskedelmi tranzakciókban megkötött szerződéses viszonyokban kerülnek alkalmazásra. Ennek a törvénynek a rendelkezéseit alkalmazzák azoknak a kereskedelmi tranzakcióknak az esetében is, amelyeknek realizálása nem kezdődött meg 2013. március 31-ig, de amelyek egy korábbi, – a szóban forgó dátum előtti – szerződéses viszonyból következnek azzal, hogy az adott szerződés rendelkezéseit legkésőbb 2013. március 31-ig össze kell hangolni ezzel a törvénnyel. A kereskedelmi tranzakció megvalósítása (realizálása) nem kezdődött meg, amennyiben nem történt meg a javak leszállítása, vagy nem került sor a szerződésben foglalt szolgáltatásra.

A pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határideje a gazdasági szubjektumok között

A törvény rendelkezéseivel szabályozzák, hogy a gazdasági szubjektumok közötti szerződésben nem irányozhatnak elő 60 napnál hosszabb határidőt a pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésére. Amennyiben a gazdasági szubjektumok közötti szerződésben nem rögzítették a pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határidejét, vagy nem kötött írásbeli szerződés, vagy pedig a felek 60 napnál hosszabb határidőben állapodtak meg, az adós előzetes figyelmeztetés nélkül köteles legkésőbb 60 napon belül kiegyenlíteni pénzügyi tartozását/kötelezettségét.

A pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határidejét a felsorolt esetek mindegyikében attól a rá következő naptól számítják, amikor:

- 1) az adós kézhez kapta a számlát, vagy a szerződéses kötelezettségének eleget tett hitelező egyéb, fizetésre vonatkozó igénylését/követelését; vagy
- 2) attól a naptól kezdve, amikor a hitelező eleget tett kötelezettségének, és amennyiben nem állapítható meg a számla, vagy más, megfelelő fizetési meghagyás átvételének dátuma, vagy az adós átvette a számlát, illetve más megfelelő, fizetésre felszólító okmányt mielőtt a hitelező eleget tett volna kötelezettségének; vagy
- 3) attól a naptól kezdődően, amikor lejárt a kötelezettség tárgyának áttekintése/vizsgálata, amennyiben a szerződésben, vagy a törvényben bizonyos határidőt szabtak az ilyen vizsgálatra, az adós pedig átvette a számlát vagy más, megfelelő kifizetési igénylést a szóban forgó határidő letelte előtt, a szerződéssel összhangban; a kötelezettség tárgyának vizsgálati határideje nem lehet több 30 napnál az áru átvételétől vagy az elvégzett szolgáltatás idejétől számítva, kivéve azokat a rendkívüli, igazolt eseteket, amikor a szerződésben hosszabb határidőt rögzítettek.

A törvény előírta a **KIVÉTELEKET**, és a gazdasági szubjektumok közötti szerződésben 60 napnál hosszabb határidő is rögzíthető:

- 1) amennyiben a szerződéses kötelezettségek a leszállított áru, illetve az elvégzett szolgáltatások ellenértékének részletekben történő fizetését követelik meg, de ez a határidő nem lehet 90 napnál hosszabb, azon kötelezettség mellett, hogy a pénzügyi kötelezettségeken legalább 50 %-át a megállapított határidő felének lejártával ki kell fizetni, a fennmaradt anyagi kötelezettségeket pedig a szóban forgó határidő lejártáig rendezni kell;
- 2) azon kötelezettség mellett, hogy az adós, illetve a leszállított áru, illetve a nyújtott szolgáltatások címzettje biztosítja a szerződésbe foglalt határidőben történő fizetést a hitelezőnek olyan bankgarancia átadásával, amely tartalmazza a következő záradékot: „visszavonhatatlan”, „feltétel nélkül”, „ellentmondás nélkül az első felszólításra behajtható”, vagy a bank részéről kiadott váltókezességi nyilatkozattal ellátott váltóval, mint az adósság megfizetésének biztosítási formájával;
- 3) a bejegyzett (regisztrált) földművelő gazdaság vagy mezőgazdasági termelőszövetkezet és más gazdasági szubjektum közötti szerződéssel, amikor az adós fél bejegyzett földművelő gazdaság vagy mezőgazdasági termelő szövetkezet, az alaptevékenység végzéséhez szükséges újratermelési anyagok beszerzése esetén, mégpedig vetőmag, illetve palánta és más ültetvény, növényvédőszer vagy műtrágya vonatkozásában.

A pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határideje a közszféra és a gazdasági szubjektumok között

A közszféra és a gazdasági szubjektumok közötti szerződésben különböző határidőket határoznak meg attól függően, hogy ki az adós ezekben a szerződésekben, így:

- 1) ha a közszféra tartozik, a pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésére nem irányozható elő 45 napnál hosszabb határidő,
- 2) amennyiben az adós a köztársasági egészségbiztosítási alap, illetve a köztársasági egészségbiztosítási alap eszközeinek felhasználója, a költségvetési rendszert szabályozó törvény értelmében 90 napos határidő határozható meg a pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésére,
- 3) amennyiben ebben a szerződéses viszonyban a gazdasági szubjektum az adós (tartozó) fél, a pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határideje nem lehet 60 napnál több.

Folytatás a 4. oldalon



Amennyiben a szerződésben nem határozták meg a pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határidejét, az adós előzetes figyelmeztetés nélkül 60 napon belül köteles kiegyenlíteni pénzügyi kötelezettségét.

A pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítése határidejének kezdetét a közszéféra és a gazdasági szubjektumok között ugyanúgy számolják, mintha csupán gazdasági szubjektumok állnának egymással szerződéses viszonyban.

Térítés fizetése a pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének késése esetén

Abban az esetben, ha a pénzügyi kötelezettség kiegyenlítésére a meghatározott határidőig nem került sor, a hitelezőnek jogában áll 20.000 dináros késedelmi térítményt követelni az adóstól a pénzügyi kötelezettség késedelmes kiegyenlítése miatt. A pénzügyi kötelezettségek késedelmes kiegyenlítése miatti térítésre való jog érvényesítése nem zárja ki azt a költségtérítésre való jogot, amely a hitelezőt a szerződés vagy más előírás alapján megilleti. A pénzügyi kötelezettségek nem határidőn belüli kiegyenlítése miatti térítés nem foglalja magába a végrehajtás költségeit, összhangban a végrehajtásról és biztosításról szóló törvénnyel (az SZK Hivatalos Közlönye 31/11 és 99/11).

A hitelező térítésre való joga a pénzügyi kötelezettség kiegyenlítése esedékességének határideje lejárt utáni három év elmúltával évül el. A meghatározott határidő lejártáig ki nem egyenlített pénzügyi kötelezettségekre kamatot számolnak fel és fizetnek a késedelmi kamatról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye 119/2012 szám) értelmében. Erről a törvényről a Vállalkozói Tájékoztató 2012. Decemberi/1-es számában írtunk.

A törvény alkalmazásának felügyelete

A gazdasági szubjektumok közötti kereskedelmi tranzakciókról szóló törvény alkalmazását/megvalósítását a Gazdasági és Pénzügyi Minisztérium felügyeli.

A végrehajtás bírósági eljárása

Az ebben a törvényben meghatározott, ki nem egyenlített pénzügyi kötelezettségekkel kapcsolatos bírósági végrehajtási eljárást az eljárás sürgősségi elvének alkalmazásával végzik.

A végrehajtási indítványt, amelyet a hitelező benyújt a bíróságnak, a végrehajtásról és a biztosításról szóló törvénnyel összhangban kell elkészíteni. A végrehajtást indítványozó végrehajtási hitelezőnek joga van késedelmi térítményt követelni a pénzügyi kötelezettség kiegyenlítésének késése miatt abban az összegben, amelyet ez a törvény meghatároz.

A bíróság hivatalból, a jogerős végrehajtási végzés/határozat meghozatalát követően a gazdasági szubjektumok közötti kereskedelmi tranzakciókból eredő kötelezettségekre vonatkozóan eljuttatja határozatát a Pénzügyi és Gazdasági Minisztériumnak is, amely felügyeli a gazdasági szubjektumok közötti kereskedelmi tranzakciókról szóló törvény alkalmazását, hogy az (a minisztérium) szabálysértési eljárást tudjon indítani.

A szabálysértések miatti pénzbüntetések

A törvény pénzbüntetést ír elő a szabálysértések miatt a jogi személyek, vállalkozók, továbbá a közszéféra és a gazdasági szubjektumok esetében a felelős személyek vonatkozásában.

- 1) 100.000 és 2.000.000 dinár közötti összegű pénzbüntetéssel sújtható szabálysértésért az a jogi személy, illetve gazdasági szubjektum, vagy a közszéféra szubjektuma, amennyiben pénzbeli kötelezettségeit nem egyenlíti ki az ebben a törvényben előírt határidőkre.
- 2) 10.000 és 500.000 dinár közötti pénzbüntetéssel sújtható szabálysértés miatt az a vállalkozó, aki a törvényben meghatározott határidőkön belül nem egyenlíti ki pénzügyi kötelezettségeit.
- 3) 10.000-tól 150.000 dinárig terjedő pénzbüntetéssel sújtható szabálysértésért az a természetes személy, aki olyan földműves gazdaság birtokosa/tulajdonosa/hordozója (nosilac), amely az ebben a törvényben előírt határidőig nem egyenlített ki pénzügyi kötelezettségeit.
- 4) 5.000 és 150.000 dinár közötti pénzbüntetéssel sújtható szabálysértésért a gazdasági társaság, szövetkezet, vagy más, külön törvény alapján alapított egyéb jogi személy képviselője, amennyiben ezek a jogi személyek a törvényben megszabott határidőkön belül nem tesznek eleget pénzügyi kötelezettségeiknek. ■

TÖRVÉNY AZ ÖSZTÖNZÉSEK- RÓL A MEZŐGAZDASÁGBAN ÉS A RURÁLIS FEJLESZTÉSBEN

A mezőgazdaságban és a rurális fejlesztésben eszközöndő ösztönzésekről szóló törvényt az SZK Hivatalos Közlönyének 10/2013-as számában tették közzé, hatályba lépésének napja és alkalmazásának kezdete pedig 2013. február 7.

Ezzel a törvénnyel rendezik az ösztönzések fajtáját, felhasználásuk módját, az ösztönzések nyilvántartását (regiszterét) a mezőgazdaságban és a rurális fejlesztésben, továbbá a mezőgazdaságban és a rurális fejlesztésben az ösztönzésre való jogosultság megvalósításának feltételeit. ■

A VÁLLALKOZÓK SZABÁLYSÉRTÉSEI A GAZDASÁGI TÁRSASÁGOKRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY ALAPJÁN

Felhívjuk a vállalkozók figyelmét arra, hogy a gazdasági társaságokról szóló törvényben megszabták a pénzbüntetéseket azokra a szabálysértésekre, amelyeket a vállalkozók követhetnek el, mégpedig 50.000,00 és 200.000,00 dinár között, mégpedig akkor, ha a vállalkozó:

- 1) **vagy az általa foglalkoztatott személy nem tesz eleget azoknak az előírásokban rögzített feltételeknek, amelyek a lakosság fertőző betegségektől való védelmét rendezik;**
(A lakosság fertőző betegségektől való védelméről szóló törvény, az SZK Hivatalos Közlönye, 125/2004-es szám)
- 2) **olyan helyről végzi tevékenységét, amelyet nem regisztráltak a regisztrációról szóló törvény értelmében, kivéve azt az esetet, amikor a tevékenység természeténél fogva kizárólag, vagy általában az adott helyen kívül végezhető az adott tevékenység (a szóban forgó törvény 87-ik szakasza);**

A törvény 87-ik szakasza szabályozza, hogy a vállalkozó székhelye az a település/hely, ahonnan ő irányítja a tevékenység végzését, azzal, hogy a tevékenységet a székhelyen kívül is végezheti (elkülönített hely/helyszín), amelyet a regisztrálásról szóló törvény alapján regisztrálni kell (be kell jegyezni), ahogy a vállalkozó székhelyének címét is. A vállalkozó köteles feltüntetni székhelyén az üzleti elnevezését ugyanúgy, ahogy az elkülönített/kihelyezett helyeken, illetve helyszíneken is.

Folytatás az 5. oldalon



A vállalkozó tevékenységét egy meghatározott területen kívül is végezheti (az ügyfél/üzletfél hívására, illetve igénye szerint, helységről helysére, és más hasonló esetekben), amikor magának a tevékenységnek a természetéből fakadóan egyedül lehetséges vagy megszokott az adott tevékenység végzése, és ezekben az esetekben nem kell feltüntetnie üzleti elnevezését.

3) nem tünteti fel üzleti elnevezését saját székhelyén, vagy más olyan helyen, ahol tevékenységét végzi összhangban ennek a törvénynek a 87-ik szakasza 5-ik bekezdésével;

A törvény 87-ik szakaszának 5-ik bekezdése szabályozza, hogy a vállalkozó köteles saját székhelyén, továbbá minden elkülönített helyen és helyszínen feltüntetni üzleti nevét, kivéve ha tevékenységét bizonyos területen kívül végzi (az ügyfél/üzletfél hívására, helységről helysére, stb.), amikor a tevékenység természetéből fakadóan egyedül lehetséges, vagy megszokott az adott tevékenység ilyen végzése.

4) olyan helységben végzi tevékenységét, amely nem tesz eleget azoknak a feltételeknek, amelyeket a tevékenység végzéséhez a jogszabály előír (a szóban forgó törvény 87-ik szakaszának 6-ik bekezdése);

A 87-ik szakasz 6-ik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a tevékenység végzésének helye/helyszíne eleget kell hogy tegyen azoknak a feltételeknek, amelyeket a jogszabályok a tevékenység végzéséhez előírnak.

5) olyan munkavezetőn keresztül végzi tevékenységét, akit nem jegyeztek be a bejegyzésről/regisztrációról szóló törvénnyel összhangban, vagy aki nem tesz eleget azoknak a külön feltételeknek, amelyeket a vállalkozó személyes szakképzettsége kapcsán előírnak (ennek a törvénynek a 89-ik szakasza);

A törvény 89-ik szakasza szabályozza, miszerint a vállalkozó írásbeli meghatalmazással átruházhatja a cselekvőképes természetes személyre (munkavezetőre/üzletvezetőre) az ügyvezetést, akinek törvényes képviselői jogosítványai lesznek ezáltal és be kell őt jegyezni a bejegyzésről/regisztrációról szóló törvénnyel összhangban. Amennyiben a vállalkozó tevékenységének végzéséhez külön feltételeket szabta vállalkozó személyes szakképzettsége tekintetében, a munkavezető is eleget kell, hogy tegyen ezeknek a feltételeknek. Az ügyvezetés/munkavezetés általános lehet, vagy egy, illetve több kihelyezett helyszínen végzett tevékenységre korlátozható. A munkavezetőnek munkaviszonyban kell lennie a munkaadónál/vállalkozónál, kivéve ha a vállalkozó igazolt okokból (betegség, továbbtanulás, tisztségre történt megválasztás, stb.) ideiglenesen távol van, és nincs foglalkoztatott munkavezetője. Ebben az esetben az általános ügyvezetést távolléte idejére rábízhatja szűkebb családtagjára, mégpedig olyan kötelezettség nélkül, hogy a szóban forgó személyt alkalmazza, mégpedig kizárólag az alábbi esetekben:

1) a nap folyamán időnként, kizárólag a székhelyen, amennyiben az ő jelenléte a vállalkozói tevékenység természetéből fakadóan elengedhetetlen (hogy a vállalkozó kereskedelmi létesítményét ne kelljen a munkaidő alatt bezámi, hogy az árut be, illetve ki lehessen rakni, az üzlethelyiséget ki lehessen takarítani, stb.);

2) ideiglenesen a régi mesterség és iparművészeti, illetve háziipari tevékenység folytatására való felkészülés/képzés idején, amennyiben a vállalkozó ilyen tevékenységet folytat;

3) abban az időszakban, amikor a vállalkozó a törvénnyel összhangban évi szabadságát tölti.

Azoknak a személyeknek, akik a vállalkozó számára dolgoznak, munkaviszonyban kell lenniük a vállalkozónál, vagy más jogalapon, a törvénnyel összhangban kell, hogy alkalmazza őket a vállalkozó.

6) olyan személyek munkáját használja, akik nincsenek nála munkaviszonyban, ellentétben e törvény 89-ik szakasza 9-ik és 10-ik bekezdésével;

A 89-ik szakasz 9-ik és 10-ik bekezdése szabályozza, hogy a vállalkozó családi háztartásának tagja munkaviszony létesítése nélkül dolgozhat ennél a vállalkozónál, de kizárólag az alábbi esetekben:

1) időközönként, napközben, de kizárólag a vállalkozó székhelyén, amennyiben jelenléte a vállalkozó tevékenységének természeténél fogva nélkülözhetetlen (hogy a vállalkozó boltját/kereskedelmi üzletét a munkaidő alatt ne kelljen bezámi, hogy berakodhassanak vagy kirakhassák az árut, hogy kitakaríthassák az üzlethelyiséget, stb.);

2) ideiglenes jelleggel, a régi mesterségek és iparművészeti, illetve háziipari tevékenységek elsajátítása idején, amennyiben a vállalkozó ilyen jellegű tevékenységet végez;

3) abban az időszakban, amikor a vállalkozó a törvénnyel összhangban évi szabadságát tölti.

A felsorolt szabálysértések miatt elveszik azt a vagyoni hasznot, amelyet a szabálysértés elkövetésével szerzett a vállalkozó, hat hónap és egy év közötti időre eltiltható a tevékenység végzésétől, de 20.000,00 dináros helyszíni pénzbírság is kiszabható. ■

AZ ÉVI SZABADSÁG MEGHATÁROZÁSÁRA SZOLGÁLÓ KRITÉRIUMOK

A Vállalkozói Tájékoztató 2012. októberi számában írtunk a foglalkoztatott jogairól és kötelezettségeiről az évi szabadság első részével kapcsolatban a 2012-es esztendőben.

Ebben a számban az évi szabadság meghatározásának kritériumairól/mércéiről tájékoztatunk, és elkészítettünk egy végzőmintát is az évi szabadság kihasználásáról.

A munkáról szóló törvény 69-ik szakaszában (az SZK Hivatalos Közlönye, 24/05, 61/05 és 54/09) szabályozzák, hogy minden foglalkoztatott jogosult évi szabadságra az általános aktussal vagy a munkaszerződéssel meghatározott időtartamban, de legalább 20 munkanapra. Az évi szabadság időtartamát úgy határozzák meg, hogy a törvényes minimumot megnövelik a munkához való hozzájárulás alapján, a munkafeltételek, a munkatapasztalat, a foglalkoztatott szakmai végzettsége és más, az általános aktusban vagy a munkaszerződésben meghatározott kritériumok/mércék figyelembe vételével. A törvény 8-ik szakaszának 2-ik bekezdése előírja, hogy az általános aktusban vagy a munkaszerződésben a törvényben előírtaknál több jogot és kedvezőbb munkafeltételeket határozhatnak meg, kivéve ha a törvény nem másképp rendelkezik. *Folytatás a 6. oldalon*



Azt jelenti ez, hogy az évi szabadság időtartama meghatározásának egyes kritériumait törvényben határozták meg, de az általános aktusban vagy a munkaszerződésben a munkaadó más mércéket is meghatároz az évi szabadság idejének meghosszabbítása érdekében. A munkavállalónak ennek alapján végzést adnak ki az évi szabadság kihasználásáról, amelyben meghatározzák az évi szabadság időtartamát/hosszát.

Javasoljuk az évi szabadságról szóló végzés szövegét:

Szám:

Kelt:

A munkáról szóló törvény 68-70-ik szakaszainak rendelkezése (az SZK Hivatalos Közlönye, 24/05, 61/05 és 54/09) továbbá a munkáról szóló szabályzat ----- szakaszának rendelkezései alapján a társaság igazgatója -----án meghozza az alábbi

V É G Z É S T
az évi szabadság kihasználásáról.

_____ munkavállalónak, aki _____ beosztásban dolgozik, jóváhagyom a 2013-as évben _____ munkanap évi szabadság kihasználását.

Az évi szabadság első részének kihasználását nevezett _____-án kezdi meg és _____-án fejezi be, tehát _____ napot tart. A munkavállaló _____-án köteles munkára jelentkezni. Évi szabadsága második részének kihasználását _____-án kezdi meg és _____-án fejezi be, tehát _____ napot tart. A munkavállaló _____-án köteles munkára jelentkezni. Az évi szabadság idejére a munkavállalónak az előző három hónapban megvalósított keresetének átlaga összegében keresettérités jár.

I n d o k l á s

Az évi szabadság időtartama (hossza) a munkáról szóló szabályzat rendelkezései szerinti következő mércék és kritériumok alapján kerültek meghatározásra:

1. törvényes minimum 20 munkanap,
 2. pa biztosítási idő alapján munkanap,
a kritériumok:
 - 10 évig terjedő munkatapasztalat alapján - 1 munkanap;
 - 10-20 év közötti munkatapasztalat alapján - 2 munkanap;
 - 20 év feletti munkatapasztalat (munkakor) alapján - 3 munkanap;
 3. a munka összetettsége alapján munkanap,
a kritériumok:
 - az I - II. szakképz. fokozatot megkövetelő munkahelyeken - 2 munkanap;
 - a III-IV. szakképz. fokozatot megkövetelő munkahelyeken - 3 munkanap;
 - az V.VI. szakképz. fokozatot megkövetelő munkahelyeken - 4 munkanap;
 - a VII. szaképzetts. fokozatot megkövetelő munkahelyeken - 5 munkanap;
 4. külön munkafeltételek alapján munkanap,
kritérium: a megnövelt felelősséggel és meghatalmazásokkal járó munkahelyen dolgozó munka vállalók, azoknak a munkavállalóknak az esetében, akik _____ dolgoznak az évi szabadságot két nappal hosszabbítják meg;
 5. a szociális feltételek alapján munkanap,
a kritériumok:
 - a háromnál több, 12 év alatti életkorú gyereket nevelő szülő - 2 munkanap;
 - az a szülő, aki háztartásában pszicho-fizikai fejlődésében visszmaradt gyermeket tart el - 3 munkanap;
 - a 14 éves kor alatti gyermekét egyedül nevelő szülő, vagy az a szülő, aki kettő, vagy három 14 éves életkornál fiatalabb gyermeket nevel - 2 munkanap;
 6. az éjszakai műszakban végzett munka alapján munkanap,
kritérium: 1 munkanap;
 7. szombaton és vasárnap végzett munka alapján munkanap,
kritérium: 1 munkanap;
 8. rokkantság alapján munkanap,
kritérium: 1 munkanap;
- ÖSSZESEN munkanap.

JOGORVOSLATI UTASÍTÁS: Fenti végzés ellen a munkavállaló pert indíthat az illetékes bíróságnál a végzés kézhezvételétől számított 90 napon belül.

A végzést eljuttatni:

Igazgató

1. a munkavállalónak,
2. az irattárnak. ■

**A SZOCIÁLIS JÁRULÉKOK ELSZÁMOLÁSÁNAK LEGALACSONYABB ELŐÍRT ALAPJA**

Az SZK Hivatalos Közlönyének 10/2013-as számában közzétették a legalacsonyabb havi alapösszeget a szociális járulékok elszámolására, mégpedig 21.216,00 dináros összegben, 2013. február 1-től 2013. április 30-ig terjedő hatállyal. ■

A KÖLTSÉGEK ÉS MÁS JÁRANDÓSÁGOK UTÁNI TÉRÍTÉSEK ÖSSZEANGOLT ADÓMENTES ÖSSZEGEI

Az SZK Hivatalos Közlönyének 8/2013-as számú, 2013. január 25-én megjelent számában közzétették azokat az összehangolt dinárösszegeket, amelyeket a polgárok jövedelemadó-járól szóló törvény 9-ik és 18-ik szakaszai alapján írtak elő és a költségek, valamint egyéb járandóságok adómentes részére vonatkoznak, és amit 2013. február 1-től alkalmaznak. Ezek a következők:

	Adómentes dinárösszeg
Segély a munkavállaló, családtagja, vagy a nyugdíjas munkavállaló halála esetére	60.819,00
Ösztöndíjak, kölcsönök diákok és egyetemi hallgatók számára	10.427,00
Élelmezési térítés – amelyet amatőr sportolóknak fizetnek az amatőr sportegyesületek a sportról szóló törvénnyel összhangban	8.689,00
Közlekedési költségtérítés a tömegközlekedési eszközökön való munkába és munkából utazásra	3.476,00
Napidíj hazai szolgálati utakon (munkavállalók és vállalkozók esetében)	2.086,00
Szállítási költségtérítés szolgálati úton (saját gépkocsi használatáért járó térítés szolgálati úton a munkavállaló és vállalkozó esetében)	6.082,00
Szolidáris segély betegség, egészségügyi rehabilitáció, vagy rokkantság esetére a munkavállalónak vagy családja tagjának	34.754,00
Ajándékok a munkavállalók 15 évesnél fiatalabb gyerekeinek az Újévi és Karácsonyi ünnepekre	8.689,00
Jubiláris jutalmak a munkavállalók számára a munkát szabályozó Törvénnyel összhangban	17.376,00
Az önkéntes nyugdíjalapba és további nyugdíj- és rokkantsági pénztárba való járulék biztosítási díja	5.214,00
Szerencsejátékban egyénileg megvalósított nyereség	26.066,00

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica
Development Foundation of Vojvodina Halo - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka
 Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775
 office@vfhalo.eu

Támogató:



BETHLEN GÁBOR
 Alapkezelő Nonprofit Zrt.

Vállalkozói Tájékoztató

Szám: Február/1-2013

**Fontos információk a
vállalkozók, iparosok,
kft-k és mezőgazdasági
termelők részére**

CIP - Katalogizacija u publikaciji
 Biblioteka Matice srpske, Novi Sad
 334.72
 PREDUZETNIČKI informator = Vállalkozói tájékoztató /
 felelős főszerkesztő Bunford Tivadar. - 2013, Jan/ 1-2013. - Subotica :
 Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány, 2013-. - 30 cm
 Mesečno. - Tekst na srp. i mađ. jeziku
 ISSN 2217-9623
 COBISS.SR-ID 272563463

**Friss törvény-
módosítások és elő-
írások, melyek megkönnyítik
az Ön üzleti tevékenységét!**